

Verksamhetsplan 2026

ÅM2025-1911



ÅKLAGARMYNDIGHETEN

Riksåklagarens förord

Åklagarmyndigheten strävar efter kontinuerlig utveckling inom hela vårt uppdrag. Samtidigt har vi identifierat specifika områden som kräver särskilt fokus för att uppnå önskade resultat.

Brott mot särskilt utsatta brottsoffer är ett allvarligt samhällsproblem som måste bekämpas med samma prioritet som gängkriminaliteten. Även om vi kunnat se förbättrade resultat i lagföringen av brott mot särskilt utsatta brottsoffer måste vi fortsätta att arbeta med samma kraft under 2026.

Organiserad brottslighet, rekryteringen av barn och unga och den kriminella ekonomin innebär både en direkt och indirekt påverkan på människors trygghet och säkerhet, liksom på samhällsviktiga funktioner. Särskilt oroande är att allt fler unga begår allvarliga brott. Det är därför nödvändigt att vi prioriterar och arbetar effektivt med ungdomsbrotten. En snabb och effektiv handläggning av ungdomsärenden kan dessutom ha en brottsförebyggande verkan.

De senaste åren har kriminella kopplade till organiserad brottslighet i allt större utsträckning etablerat sig internationellt. Organiserad brottslighet är till sin natur gränsöverskridande och vi måste arbeta tillsammans med andra länder på så väl strategisk som operativ nivå i större utsträckning än tidigare.

Vi har sett tydliga förbättringar i vår förmåga att förverka brottsvinster och åklagare ska alltid utreda om vinster eller oförklarade tillgångar kan spåras, säkras och förverkas. Det här arbetet ska fortsätta med samma intensitet under 2026.

Brottsligheten är komplex och kan slå olika i olika delar av landet. Genom en effektiv verksamhet och en flexibel organisation möjliggör vi en ökad samverkan mellan kammare, riksenheter och åklagarområden. På så sätt kan vi matcha inflödet av ärenden mot rätt kompetens och vid behov låta fler kompetenser arbeta tillsammans för en effektiv ärendehantering. Det ger oss också möjlighet att bättre möta variationer i arbetsbelastning och optimera resursanvändningen. För att möta kraven på en effektiv brottsbekämpning krävs tydliga strategier för kompetensförsörjning, med fokus på att behålla, utveckla och engagera medarbetarna. Vi ska också fortsätta bygga en stark säkerhetskultur för att möta hot och otillåten påverkan, samtidigt som vi stärker vår förmåga inom det civila försvaret som beredskapsmyndighet.

Det är avgörande att vårt förhållningssätt präglas av objektivitet, oberoende och ett professionellt bemötande. Genom att stärka förståelsen för rollen och ansvaret som statsanställd hos varje medarbetare lägger vi grunden för en trygg och framtidsrustad organisation.

Katarina Johansson Velin



Utgångspunkt i den strategiska agendan

Åklagarmyndighetens strategiska arbete finns formulerat i en strategisk agenda, som beskriver hur myndigheten hållbart och långsiktigt ska säkerställa förmågan att kunna bidra till att uppfylla de kriminalpolitiska målen. Här nedan framgår delar av agendan – myndighetens vision, uppdrag, strategiska inriktningar och framgångsfaktorer.

Vår vision

Trygga människor i rättsstaten Sverige.

Vårt uppdrag och syfte

Åklagarmyndigheten utreder och lagför brott och begränsar brottsvinster i syfte att göra Sverige tryggare.

Våra strategiska inriktningar

- ❖ Høgt förtroende hos allmänheten för att vi utför vårt uppdrag och agerar på ett drivande, effektivt, rättssäkert och rättstryggt sätt.
- ❖ Effektiv brottsbekämpning genom att prioritera rätt uppgifter i konstruktiv samverkan med polisen och andra myndigheter, i Sverige och internationellt.
- ❖ Attraktiv och modern myndighet där alla medarbetare utvecklas och uppnår goda resultat genom hög kompetens, bra arbetsförutsättningar samt god och trygg arbetsmiljö.

Våra framgångsfaktorer

Inom ramen för vårt syfte och strategiska inriktningar har följande framgångsfaktorer identifierats:

- ❖ Høg kvalitet
- ❖ Proaktiv extern samverkan
- ❖ Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt
- ❖ Bra stöd och intern samverkan
- ❖ Gedigen kompetens och erfarenhet
- ❖ Trygg och god arbetsmiljö
- ❖ Gott medarbetarskap
- ❖ Gott ledarskap

Årlig verksamhetsplan

Åklagarmyndighetens verksamhetsplan uppdateras årsvis och tar sin utgångspunkt i myndighetens strategiska agenda, regeringens styrning och andra omvärldsfaktorer.

Fokusområden är identifierade områden som fordrar särskilda insatser under en begränsad period. Syftet är att åstadkomma en förflyttning inom ett visst område, till exempel att förbättra resultaten.

Fokusområden

Fyra fokusområden har formulerats för verksamhetsplanen 2026:

- F1 Förbättrad utredning och lagföring avseende
 - a. brott mot särskilt utsatta brottsoffer
 - b. organiserad brottslighet
 - c. ungdomsbrottslighet
- F2 Öka tillämpningen av yrkanden om
 - a. förverkande av brottsvinster
 - b. utvisning
 - c. näringsförbud
- F3 Effektiv och flexibel organisation
- F4 Rollen som statsanställd i en föränderlig värld

Fokusområdena är utgångspunkter för de aktiviteter som ingår i årets verksamhetsplan.

Aktiviteter

Till varje fokusområde kopplas aktiviteter som förväntas bidra till det önskade resultatet. För respektive aktivitet anges huvudansvarig (understruken), eventuella medverkande samt sluttid och eventuell delredovisning alternativt uppföljningstidpunkter för långsiktiga utvecklingsarbeten.

Huvudansvarig för aktiviteten ansvarar för planeringen av vad som ska göras och hur aktiviteten ska genomföras. Uppföljning av verksamhetsplanen sker tre gånger per år.

Med Åklagarmyndighetens verksamhetsplan som utgångspunkt upprättar respektive åklagarområde, avdelning samt Utvecklingscentrum och Särskilda åklagarkammaren sina aktivitetsplaner där den mer konkreta planeringen framgår.

Fokusområden med aktiviteter för 2026

På följande sidor framgår närmare beskrivningar av myndighetens fokusområden samt de aktiviteter som planeras för respektive fokusområde för 2026. Flera aktiviteter bidrar till utvecklingen inom mer än ett fokusområde. De har då placerats där det huvudsakliga bidraget bedöms ligga. Även de regeringsuppdrag som bedöms ha en direkt koppling till och tydligt stödja något fokusområde återfinns där, men utgör inte aktiviteter (som var fallet i VP25).

Fokusområde 1: Förbättrad utredning och lagföring avseende

- a) brott mot särskilt utsatta brottsoffer
- b) organiserad brottslighet
- c) ungdomsbrottslighet

Tusentals kvinnor och barn utsätts årligen för våld och många kvinnor faller offer för dödligt våld i parrelation. Ärenden om brott mot **särskilt utsatta brottsoffer** (SUB) är högt prioriterade men samtidigt krävande att hantera och svåra att utreda och lagföra. Även om vi kunnat se förbättrade resultat i lagföringen av brott mot särskilt utsatta brottsoffer får vi inte slå oss till ro, utan arbeta med samma kraft under 2026. Det finns fortfarande utvecklingsområden avseende SUB-metoden, hur vi organiserar arbetet med särskilt utsatta brottsoffer och hur vi kan bidra till att motverka mäns våld mot kvinnor.

Den **organiserade brottsligheten** är flexibel, komplex och finns i hela landet – med aktörer som är aktiva inom många brottskategorier. Den omfattar strukturerade brottsupplägg och nätverk med samhällshotande kapacitet som i förlängningen hotar människors frihet och trygghet. Vi behöver fortsätta med kompetenshöjande insatser kring stora utredningar kopplade till kriminella nätverk, bland annat genom systematisk erfarenhetsöverföring inom och mellan åklagarområden och med Polismyndigheten och Ekobrottsmyndigheten. Vi behöver också öka vårt engagemang i det europeiska samarbetet mot organiserad och grov brottslighet och fortsätta arbetet med att identifiera områden och implementera åtgärder för att effektivisera myndighetens arbete med länder utanför EU.

Brott som begås av barn och ungdomar blir både fler och grövre. När antalet svåra ärenden stiger ökar belastningen på utredningssystemet vilket kan skapa längre utredningstider och undanträngningseffekter för mindre allvarliga brott. En snabb reaktion på gärningen är extra viktig när det gäller unga lagöverträdare då det kan ha en förebyggande effekt, vilket är en viktig del i arbetet med proaktiv brottsbekämpning. Därför behöver vi ha fokus på **ungdomsbrotten**. I det ligger även att vi behöver förbättra våra processer för att hålla de lagstadgade frister som gäller för ungdomsbrott.

Aktiviteter inom fokusområde 1: Förbättrad utredning och lagföring avseende a) brott mot särskilt utsatta brottsoffer b) organiserad brottslighet c) ungdomsbrott	Huvudansvarig/ Medverkande	Sluttid/ delredovisning
F1:1 Förbättrade utredningar av brott mot särskilt utsatta brottsoffer Fortsatt arbete med att förbättra och kraftsamla kring utredningarna av SUB-ärenden. Detta innefattar implementering av rättsliga vägledningar, bland annat nya vägledningar om koppleri och människohandel, samt fortsatt arbete med kulturfrågor och utvecklad samverkan med Polismyndigheten kring utvecklade arbetssätt, resurssättning med mera.	Områdeschef <u>Stockholm</u> , övriga områdeschefer, chef Utvecklingscentrum	December 2026
F1:2 Utveckla tillämpningen av lagstiftningen om kontaktförbud Vi ska ta tillvara de nya möjligheterna som lagstiftningen ger. Här ingår att säkerställa att behov av kontaktförbud utreds och att reaktioner mot överträdelser sker snabbt. Vi ska ta fram och implementera stöd med anledning av kompletterande lagstiftning.	Områdeschef <u>Stockholm</u> , övriga områdeschefer, chef Utvecklingscentrum	December 2026
F1:3 Utveckla en strukturerad samverkan mellan Åklagarmyndigheten, Ekobrottsmyndigheten och Polismyndigheten Utveckla vår samverkan med Ekobrottsmyndigheten och Polismyndigheten, genom framtagande av en gemensam överenskommelse. Vi ska också hitta samarbetsformer som stärker vår gemensamma kapacitet att bekämpa samhällsskadlig brottslighet.	Områdeschef <u>Nord-Mitt</u> , övriga områdeschefer, chef Nationella åklagaravdelningen	December 2026
F1:4 Utveckla styrningen och samordningen av bekämpningen av organiserade vålds- och bedrägeribrott Ta fram och etablera en effektivare struktur för samordning av ärenden med koppling till kriminella nätverk tillsammans med Polismyndigheten. Samtliga OC ska också undersöka förutsättningarna för att tillsätta områdesteam för bedrägeriärenden.	Områdeschef <u>Stockholm</u> , övriga områdeschefer	December 2026
F1:5 Öka kunskapen om effektiv utredning av ärenden med internationella inslag Detta gör vi genom: a) erfarenhetsseminarium (UC) b) stöd och kunskapsöverföring inom internationellt rättsligt samarbete – uppföljning av vp-projektet 2025 F1:7 Effektivisera samarbete med tredjeland (OC Stockholm)	Chef <u>Utvecklingscentrum</u> , områdeschef <u>Stockholm</u> , övriga områdeschefer, chef Nationella åklagaravdelningen, chef rättsavdelningen	December 2026

Aktiviteter inom fokusområde 1: Förbättrad utredning och lagföring avseende a) brott mot särskilt utsatta brottsoffer b) organiserad brottslighet c) ungdomsbrott	Huvudansvarig/ Medverkande	Sluttid/ delredovisning
F1:6 Utveckla deltagandet i EMPACT-samarbetet Det svenska engagemanget inom det europeiska samarbetet mot organiserad och grov brottslighet (EMPACT) ska öka, genom deltagande i EMPACT-ledda insatser, samverkansforum och projekt.	<u>Chef Nationella åklagaravdelningen</u>	Delredovisning december 2026 Sluttid december 2027
F1:7 Fortsatt utveckling av ÅM:s organisation för att stärka det internationella rättsliga samarbetet Fortsatt arbete för att skapa en effektiv och hållbar organisation för att möjliggöra ett långsiktigt strukturerat operativt och strategiskt arbete i förhållande till de länder som myndigheten har behov av samarbete med. I detta ingår att utveckla och stärka sambandsåklagarfunktionen.	<u>Chef Nationella åklagaravdelningen,</u> övriga områdeschefer, chef rättsavdelningen	December 2026
F1:8 Förbättrade utredningar av ungdomsbrott Utveckla vårt arbetssätt med unga gärningspersoner och samverka med Polismyndigheten inom detta område. Här ingår också implementering av nya rättsliga vägledningar, bland annat för gärningspersoner yngre än 15 år.	<u>Områdeschef Syd-Öst, chef Utvecklingscentrum</u>	December 2027

Fokusområde 2: Öka tillämpningen av yrkanden om

- a) förverkande av brottsvinster
- b) utvisning
- c) näringsförbud

Ett grunduppdrag för åklagare är att bidra till att den som har begått brott blir dömd för det. Det finns en absolut åtalsplikt, vilket innebär att om en fällande dom kan förutses måste åtal väckas. Åklagare ansvarar emellertid inte bara för att skuldfrågan utreds och prövas av domstol. Även andra reaktioner är viktiga för att motverka framtida brott och åklagare har en grundläggande skyldighet att även använda dessa verktyg.

För att kunna bekämpa organiserad brottslighet mer effektivt har lagstiftning som underlättar beslag av vinster från brottslig verksamhet skärpts. Åklagare ska alltid utreda om vinster eller oförklarade tillgångar kan spåras, säkras och förverkas.

För den som inte är svensk medborgare är rätten att uppehålla sig i Sverige villkorad av att man följer de regler som gäller och avstår från att begå brott. Beroende på brottslighetens allvar och gärningspersonens anknytning till Sverige aktualiseras i många fall frågan om utvisning vid utredning och lagföring av brott. Det är, särskilt i frihetsberövade ärenden men även i övrigt, angeläget att tidigt utreda de omständigheter som har betydelse för frågan om utvisning.

Näringsfriheten är omfattande och ger möjligheter att företräda och driva företag, men kan också missbrukas på olika sätt. Genom domstolsbeslut om näringsförbud kan en person som har missbrukat den här rätten hindras från att vara registrerad som delaktig i bolag och att driva näring. Ny lagstiftning innebär att alla som döms för allvarlig organiserad eller systematisk brottslighet ska beläggas med näringsförbud, även om brotten inte kan kopplas till näringsverksamhet. Det innebär att åklagare ska utreda och föra talan om näringsförbud i fler ärenden.

Aktiviteter inom fokusområde 2: Öka tillämpningen av yrkanden om a) förverkande av brottsvinster b) utvisning c) näringsförbud	Huvudansvarig/ Medverkande	Sluttid/ delredovisning
F2:1 Utveckla uppföljningen avseende förverkanden, utvisning och näringsförbud. För att följa upp verksamhetens framdrift i frågor som rör förverkanden, utvisning och näringsförbud ska vi utveckla en mer ändamålsenlig uppföljning. Avseende förverkande ska uppföljningen utvecklas i enlighet med rekommendationer från Financial Action Task Force (FATF).	<u>Chef ekonomiafdelningen,</u> <u>chef NÅA,</u> <u>områdeschef Väst-Bergslagen,</u> chef Utvecklingscentrum	December 2026
F2:2 Förverka brottsvinster och oförklarade tillgångar Säkerställ att åklagarna i ökad utsträckning tillvaratar möjligheterna att yrka förverkanden av vinster av brott och brottslig verksamhet, samt oförklarade tillgångar. Se över arbetssätt, även i förhållande till andra myndigheter, i ljuset av rekommendationer från Financial Action Task Force (FATF).	<u>Chef Nationella åklagaravdelningen,</u> övriga områdeschefer, chef Utvecklingscentrum	December 2026

Aktiviteter inom fokusområde 2: Öka tillämpningen av yrkanden om a) förverkande av brottsvinster b) utvisning c) näringsförbud	Huvudansvarig/ Medverkande	Sluttid/ delredovisning
F2:3 Implementering av områdeschefernas nationella administrativa rutiner Genom att införa och följa upp tillämpningen av områdeschefernas nationella rutiner för administrativt arbete förväntas antalet yrkanden om förverkande och utvisning öka. Rutinen syftar även till att förbättra möjligheterna för kamrarna att effektivt kunna hjälpa och stötta varandra både inom och mellan åklagarområden.	<u>Områdeschef Syd-Öst</u> övriga områdeschefer, chef Utvecklingscentrum	September 2026
F2:4 Stärka åklagares och åklagarrevisorers förmåga att identifiera ärenden med förutsättningar att yrka näringsförbud I syfte att stärka förmågan att identifiera ärenden med förutsättningar att yrka näringsförbud ska stödmaterial och rutiner utarbetas. Ett forum för erfarenhetsutbyte ska etableras, och samverkan med relevanta myndigheter ska utvecklas.	<u>Chef Nord-Mitt</u>, övriga områdeschefer, chef personalavdelningen, chef Utvecklingscentrum	December 2026

Fokusområde 3: En effektiv och flexibel organisation

När brottsligheten förändras behöver vi anpassa vår verksamhet. Genom en effektiv och flexibel verksamhet kan vi utreda fler brott, lagföra fler personer, ta mer brottsvinster och höja allmänhetens förtroende för myndigheten. Vi ska fortsätta bygga en stark säkerhetskultur för att öka vår förmåga att möta hot och otillåten påverkan av olika slag samtidigt som vi ökar vår förmåga inom det civila försvaret i egenskap av beredskapsmyndighet.

De senaste årens betydande resurstillskott har medfört att Åklagarmyndighetens brottsutredande kapacitet tydligt förstärkts, och det under en period med komplex och svårutredd brottslighet. Vår tillväxt och ökade förmåga ska omsättas i fortsatt förbättrade verksamhetsresultat.

För att skapa en robust organisation som kan möta framtidens krav på rättssäkerhet och brottsbekämpning med ökad effektivitet och kvalitet i brottsutredningsverksamheten behöver myndigheten tydliga strategier för kompetensförsörjningen, som fokuserar på att behålla, utveckla och engagera medarbetarna.

En ändamålsenlig organisation som stödjer och stärker verksamheten är också en grundläggande förutsättning. Med en flexibel organisation som skapar förutsättningar för ökad samverkan och stöttning mellan kamrar och åklagarområden, kan vi bättre möta variationer i arbetsbelastning och optimera vår resursanvändning.

Aktiviteter inom fokusområde 3: En effektiv och flexibel organisation	Huvudansvarig/ Medverkande	Sluttid/ delredovisning
F3:1 Utveckla myndighetens ledningssystem Etablera ett ledningssystem som inkluderar en ledningsplats, stabsmetodik och säkert samband inom ramen för rollen som beredskapsmyndighet.	<u>Chef säkerhets-</u> <u>avdelningen</u> , chef it-avdelningen	December 2026
F3:2 Införa signalskydd vid myndighetens ledningsplats Införa signalskydd vid myndighetens ledningsplats för skydd av kommunikation av säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter.	<u>Chef it-avdelningen</u> , chef säkerhetsavdelningen	December 2026
F3:3 Ta fram kompetensförsörjningsplaner för respektive åklagarområde En struktur för kompetensförsörjningsplaner ska tas fram för respektive åklagarområde med stöd av personal- och ekonomiavdelningen. Därefter ska kompetensförsörjningsplanerna införas i linjen.	<u>Chef personal-</u> <u>avdelningen</u> , <u>chef</u> <u>ekonomiavdelningen</u> , övriga avdelningschefer, områdeschefer och chef Utvecklingscentrum.	Struktur april 2026 Sluttid december 2026
F3:4 Utveckling av vidareutbildning Ta fram en rapport om vad den framtida vidareutbildningen ska innehålla samt hur den ska planeras och genomföras.	<u>Chef</u> <u>personalavdelningen</u>	April 2026

Aktiviteter inom fokusområde 3: En effektiv och flexibel organisation	Huvudansvarig/ Medverkande	Sluttid/ delredovisning
F3:5 Effektiv ledning, styrning och resursanvändning Fördjupad analys av myndighetens områdes- och kammarstruktur i syfte att säkerställa goda förutsättningar för effektiv ledning, styrning och resursanvändning på kammarnivå, områdesnivå och av myndigheten som helhet.	<u>Verksledningen</u>	December 2026
F3:6 Utvecklat ledarskap Utreda och klargöra en gemensam förståelse för struktur och ramar för ledning av stora kammare.	<u>Verksledningen</u>	Mars 2026
F3:7 Uppdaterad analys avseende myndighetens tillväxt i lärande och utvecklande syfte Åklagarområden och avdelningar ska utifrån givna frågeställningar utvärdera effekterna av de senaste årens tillväxt samt påverkan på arbetsmiljö, arbetsförutsättningar och kompetensutveckling. Inrapportering i denna del ska ske i april 2026 och resultatet utgör underlag för strategiska diskussioner inför VP 2027. Vidare ska relevanta delar av statistiken i den så kallade Tillväxtrapporten uppdateras med helårssiffror för 2026 och redovisas i februari 2027.	<u>Chef ekonomiavdelningen,</u> <u>chef personalavdelningen,</u> övriga avdelningar, områdeschefer	April 2026 och februari 2027
F3:8 Ta fram och färdigställ planverk avseende krigsorganisation Åklagarmyndigheten ska upprätta planer för den verksamhet som myndighetens krigsorganisation ska bedriva under höjd beredskap, samt för övergången till krigsorganisation vid såväl beredskapshöjningar efter hand som vid omedelbart beslut om högsta beredskap. Planerna ska hållas aktuella.	<u>Chef säkerhetsavdelningen,</u> chef rätts-, personal-, ekonomi-, it- och kommunikationsavdelningen.	Juni 2026
F3:9 Förbättra möjligheterna till arbetsdelning och avlastning mellan olika delar i verksamheten. För att utnyttja myndighetens samlade kompetens på ett effektivt sätt ska det ske en mer strukturerad och proaktiv arbetsdelning och avlastning mellan verksamhetens olika delar. Inflödet av ärenden ska matchas mot rätt kompetens och resurs och det ska bli lättare att omprioritera och omfördela resurser både inom och mellan åklagarområdena och nationella åklagaravdelningen.	<u>Områdeschef Väst-Bergslagen</u>	December 2026
F3:10 En förbättrad struktur för hantering av it-brottslighet Skapa en tydligare struktur för att kunna sortera ärenden utifrån komplexitet i syfte att besätta utredningar med rätt resurs. För att utveckla kompetensen ytterligare behöver vi säkerställa att ärendena som rör it-brottslighet tilldelas de som är bäst rustade.	<u>Chef Nationella åklagaravdelningen,</u> övriga områdeschefer, chef Utvecklingscentrum	Juli 2026

Fokusområde 4: Rollen som statsanställd i en föränderlig värld

I takt med att omvärlden förändras ökar behovet av samsyn kring vårt uppdrag och vårt agerande, även i situationer där det råder osäkerhet eller yttre tryck. Att värna demokratin, rättsstaten, parlamentarismen och skyddet för grundläggande fri- och rättigheter även när samhället utsätts för svåra påfrestningar är av största vikt.

För att kunna leverera i linje med vårt uppdrag är myndighetens förtroende hos allmänheten av största vikt. Det kräver att vi utför vårt uppdrag och agerar på ett effektivt, rättssäkert och rättstryggt sätt. Inte minst är det viktigt att säkerställa att vårt förhållningssätt präglas av objektivitet, opartiskhet och ett professionellt bemötande. Genom att stärka förståelsen för rollen och ansvaret som statsanställd hos varje medarbetare lägger vi grunden för en trygg och framtidsrustad organisation.

Fokusområdet syftar både till att stärka arbetet kring åklagarrollen och att tydliggöra de förväntningar som gäller för alla anställda som företrädare för myndigheten, oavsett befattning.

Aktiviteter inom fokusområde 4: Rollen som statsanställd i en föränderlig värld	Huvudansvarig/ Medverkande	Sluttid/ delredovisning
F4:1 Åklagarrollen Diskussioner i verksamheten ska genomföras i det pågående projektet Åklagarrollen. En rapport ska tas fram samt att en vägledning kring åklagarrollen ska tas fram och implementeras. Resultatet av arbetet ska även utgöra underlag för en bedömning om de etiska riktlinjerna ska ses över.	<u>Verksledningen</u>	Rapport maj 2026 Beslut december 2026
F4:2 Den statliga värdegrunden för alla statsanställda Ett diskussionsunderlag om den statliga värdegrunden ska tas fram avsett för alla anställda på myndigheten. Underlaget ska användas inom respektive åklagarområde och avdelning.	<u>Chef</u> <u>personalavdelningen</u> , chef tillsynsavdelningen.	December 2026
F4:3 Inventering av befintliga utbildningar och aktiviteter avseende rollen som statsanställd En inventering av befintliga utbildningar och aktiviteter avseende rollen som statsanställd ska genomföras. I arbetet ska även möjliga utvecklingsområden föreslås. Inom ramen för arbetet ska även kartläggning av externa utbildningar på området genomföras.	<u>Chef</u> <u>personalavdelningen</u>	Maj 2026
F4:4 Öka medarbetarnas kunskap om beredskap Upprätta en utbildnings- och övningsplan samt implementera denna. Planen ska omfatta kunskaps- och beredskapshöjande aktiviteter avseende Åklagarmyndighetens krisberedskap på såväl myndighetsnivå som på individnivå och lyfta områden såsom försvarsvilja, folkrätt, krigsberedskap och krigsorganisation samt krisberedskap.	<u>Chef</u> <u>säkerhetsavdelningen</u>	December 2026