

Strategisk agenda

Beslutad april 2023, ÅM2023-1004



ÅKLAGARMYNDIGHETEN

Riksåklagarens förord

Vår strategiska agenda ger riktning och ramar för Åklagarmyndighetens verksamhet, styrning och fortsatta utveckling. Den beskriver vad vi gör och hur vi hållbart och långsiktigt ska säkerställa vår förmåga att kunna bidra till att uppfylla de kriminalpolitiska målen – att minska brottsligheten och öka tryggheten i samhället.


Vårt uppdrag från riksdag och regering är tydligt, men det utförs i en kontext som präglas av ökande komplexitet, svårförutsägbarhet, globalisering och ständiga förändringar. Detta gör det viktigare än någonsin att vi parallellt med vår dagliga gärning arbetar med vår gemensamma utveckling.

Ser vi tillbaka på utvecklingen i samhället och i rättsväsendet kan vi konstatera att mycket har förändrats de senaste tio åren. Den digitala utvecklingen har medfört möjligheter till både effektivisering av arbetssätt och ökad flexibilitet i var arbetet utförs. Digitaliseringen har dessvärre även skapat nya plattformar och verktyg för brottslighet. Digitala resurser har möjliggjort sexuella övergrepp över stora avstånd och omfattande spridning av övergreppsmaterial, såväl som lättillgänglig kommunikation via krypterade tjänster. Avancerade brottsupplägg och internationella nätverk blir allt vanligare. På senare år har vi dessutom fått stora utmaningar med skjutningar och sprängningar i gängmiljö.

Allt detta ställer naturligtvis högre krav på oss som brottsbekämpande myndighet. Viktiga satsningar görs också på rättsväsendet i form av utökade resurser och utvecklade verktyg för att upptäcka, utreda och lagföra brott.

Vår ambition är att Åklagarmyndigheten ska fortsätta bedriva en effektiv och rättssäker åklagarverksamhet. Vi ska vara en tydlig och drivande aktör i rättsväsendet. Vi ska utveckla vår förmåga att utreda och lagföra brott och återta brottsvinster. Vi ska möta förväntningarna från medborgarna och fler ska veta att det står en åklagare bakom varje anhållen, häktad eller dömd person. Våra medarbetare ska trivas än bättre och ha rätt förutsättningar för att utföra vårt viktiga samhällsuppdrag.

Den strategiska agendan är resultatet av en förankringsprocess som har genomförts under 2022 och involverat en majoritet av våra chefer. Min förhoppning är att den ska bidra till att alla medarbetare känner att vi tillsammans strävar mot en gemensam målbild.



Petra Lundh



En gemensam målbild

Vår strategiska agenda illustreras i en gemensam målbild där vår vision, vårt uppdrag och syfte, strategiska inriktningar samt framgångsfaktorer bildar en sammanhängande helhet för vår fortsatta utveckling.



Vår vision

Trygga människor i rättsstaten Sverige.

Vårt uppdrag och syfte

Åklagarmyndigheten utreder och lagför brott och begränsar brottsvinster i syfte att göra Sverige tryggare.

Vår kärnverksamhet består i att

- se till att personer som begår brott blir föremål för brottsutredning och lagföring
- arbeta för att begränsa vinsterna av brott och brottslig verksamhet
- bidra i det myndighetsgemensamma arbetet mot den grova och organiserade brottsligheten
- se till att möjligheterna till internationellt samarbete i brottsbekämpningen används
- bidra till internationellt bistånd och internationell fredsfrämjande verksamhet
- tillämpa ett jämställdhetsperspektiv i utförandet av våra uppgifter.



Strategiska inriktningar

För att hållbart och långsiktigt utveckla vår förmåga att leverera i linje med vår vision samt vårt uppdrag och syfte har tre strategiska inriktningar formulerats. Dessa tydliggör våra ambitioner och anger kursen för myndighetens styrning och utveckling.

- 1) **Högt förtroende hos allmänheten** för att vi utför vårt uppdrag och agerar på ett drivande, effektivt, rättssäkert och rättstryggt sätt.

Vi ska

- öka vår förmåga att utreda och lagföra brott och att återta brottsvinster
- omsätta ny lagstiftning i praktiken, pröva lagstiftningens ändamålsenlighet i tillämpningen och ta fram kvalificerat metodstöd och rättsligt stöd för att utveckla verksamheten
- påverka rättsutvecklingen för att förbättra brottsbekämpningen, rättssäkerheten och rättstryggheten
- säkerställa att vårt förhållningssätt präglas av objektivitet och opartiskhet.

- 2) **Effektiv brottsbekämpning** genom att prioritera rätt uppgifter i konstruktiv samverkan med polisen och andra myndigheter, i Sverige och internationellt.

Vi ska

- ha en väl fungerande samverkan med Polismyndigheten på såväl operativ som strategisk nivå
- ha en väl fungerande samverkan med Sveriges Domstolar för att tillsammans skapa effektiva och säkra processer i hela landet
- bidra konstruktivt till det myndighetsgemensamma arbetet mot grov och organiserad brottslighet
- öka vår förmåga att lagföra brott och begränsa vinsterna genom samarbeten med andra aktörer
- utveckla och använda våra internationella samarbeten för att bekämpa brott.

3) **Attraktiv och modern myndighet** där alla medarbetare utvecklas och uppnår goda resultat genom hög kompetens, bra arbetsförutsättningar samt god och trygg arbetsmiljö.

Vi ska

- utöka och behålla vår viktigaste resurs – medarbetarna. Vi strävar efter att år 2025 vara minst 1 300 åklagare, 30 revisorer och öka antalet andra medarbetare som därmed behövs
- säkerställa att arbetsmiljön är god och medarbetarna känner sig trygga
- se till att alla medarbetare har rätt förutsättningar för att kunna utföra vårt gemensamma uppdrag
- ge medarbetarna möjlighet till kontinuerligt lärande för att bidra till Åklagarmyndighetens verksamhet och utveckling
- säkerställa att Åklagarmyndighetens chefer utövar ett gott ledarskap.

Framgångsfaktorer

Inom ramen för vår strategiska agenda har vi även formulerat åtta framgångsfaktorer. Dessa bedöms särskilt kritiska för vår förmåga att skapa det värde vi vill bidra med för att upprätthålla rättsstaten och göra Sverige tryggare.

- **Hög kvalitet** – vi är professionella, omdömesgilla och fattar korrekta beslut.
- **Proaktiv extern samverkan** – vi har god och ömsesidig samverkan med andra aktörer i rättssystemet såväl nationellt som internationellt. Tillsammans skapar vi mer värde.
- **Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt** – vi agerar som *en* myndighet med fokus på vårt uppdrag och syfte; rätt kompetens för rätt uppgift med rätt verktyg.
- **Bra stöd och intern samverkan** – vi har god förståelse för varandras olika roller. Vi samarbetar, lär och utvecklar verksamheten tillsammans.
- **Gedigen kompetens och erfarenheter** – vi har en medveten och strategisk kompetensförsörjning. Vi attraherar, rekryterar, behåller och utvecklar våra medarbetare.
- **Trygg och god arbetsmiljö** – vi har en god social, organisatorisk, fysisk och digital miljö samt ett flexibelt arbetssätt med balans mellan arbete och fritid.
- **Gott medarbetarskap** – vi har en kollegial atmosfär, god kommunikation och ett respektfullt bemötande. Vi gör varandra bra.
- **Gott ledarskap** – vi har ett närvarande ledarskap som skapar goda förutsättningar för det vi gör och hur vi utvecklas.

En kontinuerlig utvecklingsprocess

Parallellt med vår dagliga, operativa gärning har myndigheten ett lika viktigt uppdrag i att utveckla verksamheten och våra medarbetare. Det handlar om att säkerställa vår förmåga att bidra till de kriminalpolitiska målen – att minska brottsligheten och öka tryggheten i samhället.

Vår strategiska agenda syftar till att ge riktning och ramar för den utvecklingen. Tanken är att våra strategiska inriktningar och framgångsfaktorer ska användas som en utgångspunkt för att identifiera utvecklingsinsatser både på myndighetsgemensam nivå och inom respektive verksamhet.

På myndighetsövergripande nivå fattas årligen beslut om en gemensam verksamhetsplan. Planen utgår från dels den strategiska agendan, dels regeringens styrning och andra omvärldsfaktorer. Verksamhetsplanen beskriver fokusområden med tillhörande aktiviteter som ska prioriteras under året som del av vårt strategiska utvecklingsarbete. Processen för att identifiera fokusområden och aktiviteter genomförs av myndighetens ledning tillsammans med underställda chefer.

Därtill ansvarar respektive område, avdelning, kammare och enhet för att identifiera och formulera specifika, lokala utvecklingsaktiviteter.

Verksamheten och planer följs upp och analyseras kontinuerligt under året. Vidare görs finansiella uppföljningar och arbetsmiljöuppföljningar. Vid behov av förändring vidtas nödvändiga åtgärder som en del av vårt utvecklingsarbete.



Organisation

Åklagarmyndighetens operativa verksamhet bedrivs i huvudsak vid 31 allmänna åklagarkammare som är geografiskt spridda över hela landet samt vid fyra riksenheter med nationella ansvar för särskilda brottstyper.

De allmänna åklagarkammarna är indelade i fyra åklagarområden. Riksenheterna tillhör Nationella åklagaravdelningen. Dessutom finns Särskilda åklagarkammaren som hanterar ärenden beträffande vissa befattningshavare, t.ex. polis, åklagare och domare.

Myndighetens utvecklingscentrum har ansvar för rättslig tillsyn och kontroll, rättslig utveckling, metodutveckling och kunskapsuppbyggnad.

Huvudkontoret består av verksamheten med riksåklagaren och vice riksåklagaren och fem stödfunktioner för myndighetsgemensam verksamhet; personal, kommunikation, it, ekonomi och säkerhet. Vid huvudkontoret finns även rättsavdelningen och tillsynsavdelningen som båda biträder riksåklagaren i den rättsliga utvecklingen, en överåklagare som handlägger resningsärenden samt internrevisionen.

