

Verksamhetsplan 2024

ÅM2023-2540



Förord

Den tid vi lever i präglas av ökad oro, osäkerhet och polarisering – i Sverige och internationellt. Att medborgarna känner förtroende för rättsstaten är en hörnsten för att demokratin ska fungera. Därför har vårt uppdrag aldrig varit viktigare. Vi bidrar till att säkerställa rättvisa, bekämpa brottsligheten och upprätthålla rättsstaten.

Organiserad brottslighet och kriminella nätverk utgör ett allvarligt hot mot det fria och öppna samhället. En särskilt oroande utveckling är också att allt fler barn och ungdomar involveras i de kriminella nätverken. Vi ser försättningen på en våldsvåg som måste stoppas.



Det grova våldet i form av skjutningar och sprängningar utgör den mest synliga delen av organiserad brottslighet, men det finns även en bakomliggande kriminell ekonomi som har en direkt påverkan på den organiserade brottslighetens handlingsutrymme och tillväxt. Vi måste bli bättre på att spåra brottsutbyte så att det kan återtas och förverkas.


Tusentals kvinnor och barn utsätts årligen för våld, och i fyra av fem anmälda misshandelsbrott mot vuxna kvinnor har brottet begåtts av en bekant person. Vi behöver med stor kraft bekämpa brott i parrelationer, sexualbrott, brott mot barn och hedersrelaterade brott.

En stor del av verksamhetsplanen 2024 fokuserar därför på aktiviteter som ökar myndighetens förmåga att bekämpa den organiserade brottsligheten, den kriminella ekonomin och våldet mot de särskilt utsatta brottsoffren. Hela myndigheten – åklagarområden och avdelningar – ska kraftsamla för att vi ska lyckas med detta. Vi ska utveckla och använda alla verktyg som står till buds, bland annat samverka nationellt och internationellt, kompetensutveckling, ledning och styrning.

För att lyckas med vårt uppdrag har vi haft en hög tillväxttakt och ska fortsätta ha det under 2024. Till 2025 ska vi vara över 1 300 åklagare och totalt behöver vi bli över 2 100 medarbetare – en personalökning på 35 procent sedan 2020. Detta ställer höga krav på oss i rekryteringsarbetet och i att säkerställa att nya medarbetare får den utbildning, handledning och det stöd de behöver. Parallellt ska vi givetvis fortsätta det arbete som redan pågår med att stärka myndigheten som attraktiv och modern arbetsgivare så att alla våra medarbetare trivs, utvecklas och känner stolthet över det vi gör och står för.

Mot bakgrund av ett försämrat säkerhetspolitiskt läge ska Åklagarmyndigheten medverka till stärkt krisberedskap. Vi har under 2023 inrättat en säkerhetsavdelning för att skapa förutsättningar för att långsiktigt ta hand om nya uppgifter och krav om säkerhetsskydd och totalförsvar.

Min förhoppning är att vi genom dessa satsningar ska utveckla vår samlade förmåga att tillsammans göra Sverige tryggare.



Katarina Johansson Welin

Utgångspunkt i den strategiska agendan

Åklagarmyndighetens verksamhetsplan uppdateras årsvis och tar utgångspunkt i myndighetens strategiska arbete, liksom regeringens styrning och andra omvärldsfaktorer. Under 2023 formulerades det strategiska arbetet i en *Strategisk agenda*, som beskriver hur myndigheten hållbart och långsiktigt ska säkerställa förmågan att kunna bidra till att uppfylla de kriminalpolitiska målen. Här nedan framgår delar av agendan – myndighetens vision, uppdrag, strategiska inriktningar och framgångsfaktorer.

Vår vision

Trygga människor i rättsstaten Sverige.

Vårt uppdrag och syfte

Åklagarmyndigheten utreder och lagför brott och begränsar brottsvinster i syfte att göra Sverige tryggare.

Våra strategiska inriktningar

- ❖ Högt förtroende hos allmänheten för att vi utför vårt uppdrag och agerar på ett drivande, effektivt, rättssäkert och rättstryggt sätt.
- ❖ Effektiv brottsbekämpning genom att prioritera rätt uppgifter i konstruktiv samverkan med polisen och andra myndigheter, i Sverige och internationellt.
- ❖ Attraktiv och modern myndighet där alla medarbetare utvecklas och uppnår goda resultat genom hög kompetens, bra arbetsförutsättningar samt god och trygg arbetsmiljö.

Våra framgångsfaktorer

Inom ramen för vårt syfte och strategiska inriktningar har följande framgångsfaktorer identifierats:

- ❖ Hög kvalitet
- ❖ Proaktiv extern samverkan
- ❖ Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt
- ❖ Bra stöd och intern samverkan
- ❖ Gedigen kompetens och erfarenhet
- ❖ Trygg och god arbetsmiljö
- ❖ Gott medarbetarskap
- ❖ Gott ledarskap

Årlig planering – om verksamhetsplanen

Åklagarmyndighetens verksamhetsplan uppdateras årsvis och tar utgångspunkt i myndighetens strategiska agenda, i regeringens styrning och andra omvärldsfaktorer.

Därtill har sex *fokusområden* formulerats:

- F1 förbättrad utredning och lagföring
- F2 effektivare ledning och styrning
- F3 effektivare resursutnyttjande
- F4 Åklagarmyndigheten som beredskapsmyndighet
- F5 kompetensförsörjning
- F6 stärkt kultur och arbetsmiljö.

Fokusområdena är en utgångspunkt för att identifiera de aktiviteter som ingår i årets verksamhetsplan.

För respektive aktivitet anges huvudansvarig (understruken) med eventuella medverkande samt sluttid/delredovisning.

De flesta aktiviteter löper under hela verksamhetsåret. Vissa aktiviteter är mer långsiktiga och kan behöva fortgå även kommande år. Förnyad sluttid sätts då i verksamhetsplanen för nästa år.

Huvudansvarig för aktiviteten ansvarar för planeringen av *vad* som ska göras och *hur* aktiviteten ska genomföras. Planen och framförallt aktivitetens tänkta resultat ligger sedan till grund för *uppföljningen* som normalt sker tertialvis.

Med den centrala verksamhetsplanen som utgångspunkt upprättar respektive område, avdelning samt Utvecklingscentrum och Särskilda åklagarkammaren sina aktivitetsplaner där den mer konkreta planeringen framgår.

Våra största utmaningar och hur vi möter dem

Brottsutvecklingen uppvisar två trender som pekar åt olika håll. Dels en negativ och mycket allvarlig utveckling vad gäller organiserad brottslighet och många brott som begås mot särskilt utsatta brottsoffer, dels en positiv utveckling genom att den självrapporterade utsattheten för brott mot person och egendom sjunker och att färre ungdomar uppger att de utsatts för eller varit delaktiga i brott.

Samhällsutvecklingen är sådan att en mer effektiv brottsbekämpning är en nödvändighet för att långsiktigt säkra förutsättningarna för ett fritt och öppet samhälle. Vi behöver därför kraftsamla där vi har de största utmaningarna, nämligen;

- *Den grova och organiserade brottsligheten och kriminella ekonomin*

Brottsutvecklingen när det gäller grov och organiserad brottslighet är mycket allvarlig och hotar människors frihet och trygghet. Antalet fall av dödligt skjutvapenvåld och sprängningar har legat på en fortsatt hög nivå under 2023. De brottsupplägg som aktörerna inom den organiserade brottsligheten ägnar sig åt har utvecklats och blivit mer komplexa. Brottsvinsterna har ökat över tid och omsätter årligen miljardbelopp.

- *Brott mot särskilt utsatta brottsoffer*

Tusentals kvinnor och barn utsätts årligen för våld och många kvinnor faller offer för dödligt våld i parrelation. I flera delar av landet kan mäns våld mot kvinnor kopplas till fler dödsfall än skjutvapenvåldet i gängmiljö. Internetrelaterade sexuella övergrepp mot barn är ett ökande problem med exempelvis sexuella övergrepp som filmas och sänds i realtid. Samtidigt är dessa brottskategorier särskilt svåra att utreda och lagföra.

Vi ska använda alla verktyg vi har för att bekämpa den organiserade brottsligheten och komma åt den kriminella ekonomin. Det är ett långsiktigt arbete som under 2024 särskilt hanteras genom att bland annat etablera områdesteam. Genom dem ska kompetens och resurser som kräver särskild uthållighet säkras. Andra viktiga delar där utvecklingsarbete planeras är bekämpning av systematiska bedrägerier, internationellt samarbete i brottsutredningar, hanteringen av hemliga tvångsmedel samt barn och unga som begår grova brott. Vi ska också arbeta med att säkerställa att möjligheterna att yrka på förverkande av utbyte av brott och brottslig verksamhet tillvaratas, ett utvecklingsarbete som sker både inom myndigheten och i samverkan med Polismyndigheten.

Ärenden om brott mot särskilt utsatta brottsoffer är sedan tidigare prioriterade. Det är dock krävande ärendekategorier att hantera och under 2024 planeras bland annat insatser för att stärka rollen för de medarbetare som arbetar med dessa brott samt att implementera utvecklat rättsligt stöd i handläggningen.

Att utveckla och fördjupa vår samverkan med Polismyndigheten är av stor betydelse och utgör en viktig del i både det löpande arbetet och i många av våra utvecklingsaktiviteter.

Därutöver pågår ett kontinuerligt arbete med att implementera ny lagstiftning och nya verktyg i brottsbekämpningen samt att bli ännu bättre på att använda de verktyg och metoder vi redan har. Detta sker genom bland annat utbildning, organisatorisk utveckling och rättslig styrning. Planeringen av den löpande verksamheten och våra utvecklingsinsatser ska genomsyras av vikten av ett effektivt resursutnyttjande.

Aktiviteter som planeras för 2024

Nedan framgår myndighetens fokusområden, aktiviteter och framgångsfaktorer. Samtliga fokusområden och aktiviteter kopplar direkt eller indirekt till våra tre strategiska inriktningar. Därefter listas regeringsuppdrag och förordningsstyrda rapporteringar.

Fokusområden	Aktiviteter	Framgångsfaktorer	Huvudansvarig/ Medverkande	Sluttid/delredovisning
F1: Förbättrad utredning och lagföring	F1A1: Områdesteam Inrätta områdesteam inom respektive åklagarområde för effektivare hantering av och ökad slagkraft mot allvarlig brottslighet.	<ul style="list-style-type: none"> • Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt • Hög kvalitet • Proaktiv extern samverkan 	<u>Respektive områdeschef</u> (OC)	Införande 1 april 2024, utvärdering efter två års verksamhet.
	F1A2: Kriminella nätverk Kompetenshöjande insatser kring stora utredningar kopplade till kriminella nätverk. Bland annat genom systematisk erfarenhetsöverföring inom och mellan åklagarområden.	<ul style="list-style-type: none"> • Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt • Hög kvalitet 	<u>Samordningsansv. OC</u> , övriga OC och chef NÅA samt chef UC och chef personalavd.	Dec 2024
	F1A3: Hemliga tvångsmedel Förbättra kvaliteten avseende hanteringen av hemliga tvångsmedel, genom bland annat framtagande och implementering av nationella handlägningsrutiner.	<ul style="list-style-type: none"> • Hög kvalitet • Gedigen kompetens och erfarenheter 	<u>OC Stockholm</u> samt cheferna för it-avd, personalavd. och UC	Rapportering feb 2024
	F1A4: Bedrägerier och välfärdsbrottslighet Utveckla arbetet med att utreda och lagföra de systematiska bedrägerierna och den organiserade välfärdsbrottsligheten som ett led i att bekämpa den kriminella ekonomin. Här ingår att utveckla samverkan med Polismyndigheten kring t.ex. prioriteringar.	<ul style="list-style-type: none"> • Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt • Proaktiv extern samverkan 	<u>OC Nord-Mitt</u> , övriga OC och chef NÅA.	Dec 2024
	F1A5: Förverka brottsutbyte Säkerställa att åklagarna i ökad utsträckning tillvaratar möjligheterna att yrka förverkande av utbyte av brott och brottslig verksamhet. Befintliga och nya verktyg som lagstiftaren ger ska nyttjas och insatser vidtas för att utveckla åklagarnas kompetens på området.	<ul style="list-style-type: none"> • Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt 	<u>Chef NÅA</u> och övriga OC	Dec 2024
	F1A6: Åklagarrevisor Säkerställa att åklagarrevisorerna i ökad utsträckning biträder i utredningar i syfte att öka återtagandet av	<ul style="list-style-type: none"> • Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt • Bra stöd och intern samverkan 	<u>OC Syd-Öst</u> och övriga OC samt chef NÅA	Dec 2024

Fokus-områden	Aktiviteter	Framgångsfaktorer	Huvudansvarig/ Medverkande	Sluttid/delredovisning
	brottsvinster. Genom utvecklad styrning ska deras kompetens nyttjas på ett effektivt sätt.			
	FIA7: Ny förverkandelagstiftning Tillsammans med Polismyndigheten planera för och genomföra en effektiv implementering av den nya förverkandelagstiftningen.	<ul style="list-style-type: none"> • Proaktiv extern samverkan • Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt • Hög kvalitet 	<u>Chef NÅA</u> , OC samt chef UC	Dec 2024
	FIA8: Överenskommelser med PMY – uppföljning Uppföljning av de regionala och lokala överenskommelser med polisen som beslutades i ett myndighetsgemensamt uppdrag 2022 och redovisning av planerade åtgärder för att säkerställa konkreta resultat.	<ul style="list-style-type: none"> • Proaktiv extern samverkan • Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt • Hög kvalitet 	<u>Respektive OC</u>	Dec 2024
	FIA9: Utredningar med särskilt utsatta brottsoffer Förbättra och kraftsamla kring utredningarna av ärenden med särskilt utsatta brottsoffer (SUB). Bland annat kommer rättsliga vägledningar att uppdateras och insatser för att säkerställa kunskapsspridning kring dessa ska ske som ett led i arbetet.	<ul style="list-style-type: none"> • Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt • Hög kvalitet 	<u>OC Nord-Mitt</u> , övriga OC samt chef UC.	Dec 2024
	FIA10: Kontaktförbud Arbeta för ökad enhetlighet kring tillämpningen av lagstiftningen kring kontaktförbud.	<ul style="list-style-type: none"> • Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt • Hög kvalitet 	<u>Respektive OC</u> och chef UC.	Dec 2024
	FIA11: Ledning och styrning av arbetet med särskilt utsatta brottsoffer Utveckling av ledning och styrning av arbetet kring särskilt utsatta brottsoffer, för att säkerställa genomslag för myndighetens prioriteringar.	<ul style="list-style-type: none"> • Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt • Bra stöd och intern samverkan 	<u>Respektive OC.</u>	Dec 2024
	FIA12: Internationellt rättsligt samarbete Utveckla åklagarnas operativa förmåga inom internationellt rättsligt samarbete (kunskapslyft/utbildning) i syfte att aktuella verktyg ska användas i större utsträckning och mer enhetligt.	<ul style="list-style-type: none"> • Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt • Gedigen kompetens och erfarenheter • Hög kvalitet 	<u>Chef rättsavd.</u>	Dec 2024

Fokus-områden	Aktiviteter	Framgångsfaktorer	Huvudansvarig/ Medverkande	Sluttid/delredovisning
	F1A13: Samarbete med tredje land Genomföra en översyn av myndighetens förutsättningar att arbeta med länder utanför EU och identifiera områden där det finns utrymme för effektivisering.	<ul style="list-style-type: none"> • Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt • Proaktiv extern samverkan • Hög kvalitet 	<u>Chef rättsavd.</u> tillsammans med respektive OC och chef NÅA	Rapport dec 2024
F2: Effektivare ledning och styrning	F2A1: Ledningsarbete på kammare Säkerställa att arbetet i kammarledningarna involverar samtliga chefer och att delegationsmöjligheterna används fullt ut i syfte att skapa förutsättningar för ett effektivt och närvarande ledarskap.	<ul style="list-style-type: none"> • Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt 	<u>Respektive OC och chef NÅA</u> tillsammans med chef personalavd.	Dec 2024
	F2A2: Ekonomistyrning Förbättrad ekonomistyrning och uppföljning genom: <ul style="list-style-type: none"> - utvecklad ekonomistyrning med flerårig personalplanering - vidareutveckla verksamhetsuppföljningen så att den utgör ett stärkt stöd vid styrningen mot myndighetens mål 	<ul style="list-style-type: none"> • Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt 	<u>Chef ekonomiavd.</u> tillsammans med chef personalavd.	Dec 2024
	F2A3: Hållbarhet Utveckla myndighetens hållbarhetsarbete, bland annat genom ett brett införande av myndighetens miljöledningssystem.	<ul style="list-style-type: none"> • Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt 	<u>Chef ekonomiavd.</u> och samtliga chefer för avdelningar, UC och ÅO.	Dec 2024
	F2A4: Ny arbetsordning Ta fram en ny arbetsordning. Arbetet inbegriper en översyn av struktur och detaljeringsgrad samt ansvarsfördelning och delegationsordning.	<ul style="list-style-type: none"> • Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt 	<u>Chef rättsavd.</u> och samtliga chefer för avdelningar, UC och ÅO.	Delredov. Okt 2024, slutredov. dec 2025
	F2A5: Nytt personalsystem Införa ett nytt personalsystem för effektiv hantering av myndighetens löner, efter det tidigare system som avvecklas av leverantören.	<ul style="list-style-type: none"> • Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt 	<u>Chef it-avd.</u> och personalavd.	Driftsättning okt 2024.
F3: Effektivare resursutnyttjande	F3A1: Områdesgemensam ärendehantering Utreda möjligheten till en utökad områdesgemensam hantering av lämpliga ärendetyper i syfte att effektivisera och minska sårbarhet.	<ul style="list-style-type: none"> • Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt 	<u>Respektive OC.</u>	Dec 2024
	F3A2: Nationella administrativa rutiner Ta fram eller utveckla nationella rutiner för handläggarnas ärendehan-	<ul style="list-style-type: none"> • Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt • Bra stöd och intern samverkan 	<u>OC Syd-Öst,</u> tillsammans med en chefsadministratör från respektive område	Apr 2024

Fokus-områden	Aktiviteter	Framgångsfaktorer	Huvudansvarig/ Medverkande	Sluttid/delredovisning
	tering och administration, i syfte att öka effektiviteten och enhetligheten inom myndigheten som helhet.	<ul style="list-style-type: none"> Hög kvalitet 		
	F3A3: Myndighetens tillväxt Analysera hur verksamheten och dess resultat har utvecklats med anledning av de resurstillskott myndigheten har fått de senaste åren. Av rapporteringen ska också framgå vilka förmågor myndigheten behöver ha, som grund för den långsiktiga styrningen och planering av verksamheten och kompetensförsörjningen.	<ul style="list-style-type: none"> Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt 	<u>Chef ekonomiavd.</u> tillsammans med chef personalavd.	Dec 2024
F4: Åklagar- myndigheten som beredskaps- myndighet	F4A1: Beredskapsmyndighet Fortsätta arbetet med att etablera Åklagarmyndigheten som beredskapsmyndighet.	<ul style="list-style-type: none"> Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt 	<u>Chef säkerhetsavd.</u>	Långsiktigt arbete.
	F4A2: Rakel och signalskydd Planera för och påbörja införandet av Rakel och signalskydd för civilförsvaret.	<ul style="list-style-type: none"> Effektivt resursutnyttjande och arbetssätt 	<u>Chef It-avd.</u> tillsammans med säkerhetschefen	Dec 2024
F5: Kompetens- försörjning	F5A1: Rekrytering Planera och verkställa rekrytering för att nå målen med tillväxten 2025.	<ul style="list-style-type: none"> Gedigen kompetens och erfarenheter 	<u>Chef personalavd.</u> tillsammans med OC.	Uppföljning tertialvis
	F5A2: Ta fram en ny kompetensförsörjningsplan En ny kompetensförsörjningsplan ska tas fram efter de stora förändringarna av personalsammansättningen de senaste åren.	<ul style="list-style-type: none"> Gedigen kompetens och erfarenheter 	<u>Chef personalavd.</u>	Okt 2024
F6: Stärkt kultur och arbetsmiljö	F6A1: Medarbetarskap och ledarskap Tydliggöra förväntningar på ledarskapet och medarbetarskapet genom en ny policy/filosofi.	<ul style="list-style-type: none"> Gott medarbetarskap Gott ledarskap 	<u>Verksledningen</u> tillsammans med chef personalavd. och chef kommunikationsavd.	Sep 2024
	F6A2: Förhållningssätt och attityder Ta fram ett dialogunderlag kring förhållningssätt och attityder med fokus på hur vi värderar olika roller och funktioner samt olika brottstyper såsom särskilt utsatta brottsoffer, mängdbrott och ungdomsbrott, i syfte att genomföra reflekterande samtal i verksamheterna.	<ul style="list-style-type: none"> Medarbetarskap Trygg och god arbetsmiljö 	<u>Chef personalavd.</u> tillsammans med chef tillsynsavd.	Maj 2024

Regeringsuppdrag

Regeringsuppdrag och särskilda återrapporteringar	Ansvarig	Tidplan/redovisning
- Alternativ till häktning samt häktningstider och restriktionsanvändning. Uppdrag tillsammans med EBM och Kriminalvården (Ju2023/01342).	Chef UC	Gemensam redovisning lämnas senast 31 jan 2024.
- Prognoser. Åklagarmyndigheten ska redovisa ekonomiska prognoser för 2024–2027 vid fyra prognostillfällen.	Chef ekonomiavd.	Prognoserna lämnas i Hermes senast den 5 feb, 23 apr, 26 jul och 21 okt.
- Fortsätta ta emot nyanlända arbetsökande och personer med funktionsnedsättning för praktik. Uppdrag till statliga myndigheter, redovisning till Statskontoret.	Chef personalavd.	Redovisas 15 feb 2024
- Deltagande i rättsväsendets digitalisering. Årliga redovisningar enligt förordning (2019:1283) om rättsväsendets digitalisering av uppnådda resultat samt planerade utvecklingsinsatser.	Chef it-avd.	Redogörelse 22 feb och planering 1 okt respektive år
- Verksamhet inom internationell civil krishantering. Årlig redovisning av myndighetens verksamhet i enlighet med särskilt regleringsbrev (UO7 Internationellt bistånd, anslag 1:1).	Chef rättsavd.	Rapporteras i årsredovisningen för 2023
- Handlingsplan för kvinnor, fred och säkerhet. Årlig redovisning av myndighetens bidrag till genomförandet av FN:s säkerhetsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet, enligt Sveriges nationella handlingsplan avseende perioden 2016–2023.	Chef rättsavd.	I samband med årsredovisningen för 2023
- Bedömningar av verksamhetsvolym i brottmålsprocessen. Åklagarmyndigheten ska tillsammans med övriga berörda myndigheter fortsätta arbetet med att bedöma framtida verksamhetsvolym, med utgångspunkt i det uppdrag som gavs i oktober 2019 (Ju2019/01057).	Chef ekonomiavd.	Redovisas 1 mar 2024 resp. 3 mar 2025.
- Ytterligare åtgärder mot brottslighet inom avfallsområdet. Utveckling av den myndighetsgemensamma satsningen mot avfallsbrottslighet. Naturvårdsverket ska samordna genomförande och redovisning (M2022/00531).	Chef NÅA	Delredovisning 1 mar 2024 och 1 mar 2025. Slutredovisning 1 mar 2026.
- Försöksverksamhet med ett snabbförfarande i brottmål för lagöverträdare under 18 år. Uppnådda resultat ska redovisas. Polismyndigheten är samordnande. (Ju2022/00421)	OC Stockholm	Redovisning 1 mar 2024. Pågår t.o.m. 31 dec 2024
- Strategi för internationell civil krishantering och fredsfrämjande 2020–2023. Årlig redovisning av myndighetens verksamhet under 2023 i enlighet med strategin. (UD2019/19501/ES)	Chef rättsavd.	Rapporteras i särskild ordning den 15 mars 2024
- Förstärka säkerhetsarbetet inom Åklagarmyndigheten. Rapportera åtgärder som planeras på kort sikt för att förstärka säkerhetsarbetet, vad avser såväl medarbetarskyddet som verksamhetens skydd mot	Chef säkerhetsavd.	Delredovisning medarbetarskydd 1 apr 2024,

Regeringsuppdrag och särskilda återrapporteringar	Ansvarig	Tidplan/redovisning
otillåten påverkan ur ett bredare perspektiv (Ju2023/02375).		slutredovisning 1 nov 2024.
- Inrätta en samverkansstruktur för ett sammanhållet arbete med barn och unga som riskerar att begå eller begår grova brott. Råd ska upprättas på nationell, regional och lokal nivå. Åklagarmyndigheten ska särskilt delta i det nationella rådet. Polismyndigheten är sammanhållande för redovisningarna (Ju2023/02529).	OC Väst-Bergslagen	Delredovisning 31 maj 2024, redovisning 6 december 2024.
- Användningen av vissa hemliga tvångsmedel. Årlig redovisning tillsammans med dels Ekobrottsmyndigheten, Polismyndigheten och Tullverket, dels Säkerhetspolisen (Ju2015/04549, Ju2020/01059).	Chef UC	Redovisas 31 maj respektive år.
- Utveckla och intensifiera arbetet mot terrorism för att stärka Sveriges säkerhet. Uppdrag till myndigheterna inom Samverkansrådet mot terrorism. Säkerhetspolisen ansvarar för redovisningen (Ju2023/01781).	Chef NÅA	Redovisas 1 sep 2024, 1 sep 2025 och 1 sep 2026.
- Redovisning av förmågan inom det civila försvaret. Åklagarmyndigheten ska varje år redovisa sin förmåga inom det civila försvaret och sin förmåga att bidra till det militära försvaret vid ett väpnat angrepp eller krig i vår omvärld (Fö2023/00751).	Chef Säkerhetsavd.	Redovisas 1 okt 2024 och 1 okt 2025
- Myndighetssamverkan, regionala center mot arbetslivskriminalitet. Fortsatt arbete mot arbetslivskriminalitet vid de regionala center som har inrättats. Redovisas av Arbetsmiljöverket (A2022/00333, A2023/01693).	OC Stockholm	Uppdraget gäller till slutet av 2024, redovisas i samband med årsredovisningen för 2024.
- Handlingsplan för kvinnor, fred och säkerhet. Årlig redovisning av myndighetens bidrag till genomförandet av FN:s säkerhetsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet, enligt Sveriges nationella handlingsplan avseende perioden 2024–2028.	Chef rättsavd.	I samband med årsredovisningen för 2024